



Rede von SGI Präsident Ikeda bei der landesweiten Exekutivkonferenz am 4. August 2003 – 3. Teil

## Einheit ist der Ausgangspunkt für den Sieg

Zhuge Liang (181–234, auch Zhuge Kungming) war ein alter chinesischer Held, den der zweite Präsident der Soka Gakkai, Josei Toda, ungeheuer bewunderte. Ich erinnere mich sehr gerne an meine Jugendtage, als ich „Die Geschichte der Drei Reiche“ studierte, in der Kungming eine Hauptfigur ist.

Im dritten Jahrhundert war China in drei Reiche geteilt: das mächtige Wei im Norden unter der Herrschaft von Cao Cao, Wu im Südosten, regiert von Sun Quan und Shu-Han im Südwesten, regiert von Liu Bei, dem Kungming als General und Premierminister diente. Zwischen diesen Staaten entfalteten sich heftige Machtkämpfe und Konflikte. In dieser turbulenten Zeit kämpfte Kungming, auf dessen Schultern die Geschicke des Staates Shu-Han ruhten, tapfer für die Erhaltung seines Landes.

Sie alle, die heute hier versammelt sind, sind Zhuge Liangs der Soka Gakkai.

Ich habe bei mehreren Gelegenheiten in der Vergangenheit über dieses Thema gesprochen, aber heute würde ich gerne über Kungmings Theorien über Führungsqualitäten sprechen, seine Methoden, talentierte Personen zu erziehen und darüber, wie er an Schwierigkeiten heranging.

### Weisheit um sich herum versammeln

Kungming sagte: „Die Grundlage einer guten Regierung ist, auf die Meinungen anderer zu hören.“<sup>1</sup>

Das war ein Kernprinzip seiner Vorstellung von Führung. Wenn Sie eine große Gruppe anführen, ist es wichtig, nicht nur zu den Menschen zu sprechen. Sie müssen auf die Meinungen anderer hören, ihre Anliegen heraushören und die Weisheit aller sammeln. Daraus wird sich eine große Welle des frischen Fortschritts ausbreiten.

Kungming schuf eine Versammlung, in der er Vertreter aus dem gesamten Königreich zusammenrief, Konferenzen abhielt und die Meinungen dieser Vertreter anhörte.

Er war eine Führungspersönlichkeit, die die Initiative in die Hand nahm. Jeder beobachtet, was die Person an der Spitze macht, sagte er. Daher muss eine Führungsperson ein Beispiel für andere sein.

### Niemals eine Gelegenheit verstreichen lassen

Eine wichtige Gelegenheit nicht verstreichen lassen – das war die Leitphilosophie hinter Kungmings Serie von Siegen. Er sagte: „Man sollte den Verlust der geringsten Menge an Zeit mehr bedauern als den Verlust kostbarer Schätze, weil Gelegenheiten schwieriger zu bekommen und leichter zu verlieren sind.“

Wenn eine Gelegenheit einmal vorbei ist, wird sie niemals wiederkehren. Lassen Sie sie daher nicht vorübergehen, sagte er.

Kungming sagte auch: „Um bereit zu sein, eine Gelegenheit zu ergreifen, wenn sie sich bietet, wird ein erstklassiger Führer seinen Gürtel nicht lockern, um sich zu entspannen oder so langsam gehen, dass er Fußspuren hinterlässt.“

Mit anderen Worten, er ist bereit, unverzüglich eine Gelegenheit zu ergreifen und das Beste daraus zu machen.

### Wachsam bleiben

Kungming war in der Schlacht kühn und wagemutig. Er sagte: „Die an der Front dürfen nicht stehen bleiben,“ und „Die Soldaten an der Spitze dürfen nicht aufstehen und dann bewegungslos stehen bleiben, sonst werden sie die Armbrustschützen hinter sich behindern.“

Auch Herr Toda warnte die Verantwortlichen an der vordersten Linie, nicht nachlässig oder unkonzentriert zu sein. Ein oder zwei Schritte vorwärts von den Verantwortlichen an der Spitze werden den Weg nach vorne öffnen.

Wenn Verantwortliche nicht aufmerksam sind, werden sie denen, die ihnen nachfolgen, in die Quere kommen und schließlich versagen.

### Niemals arrogant sein

Was für Eigenschaften sollten Leiter haben, auf denen das Wohlergehen eines Landes ruht? Kungming sagte mit Nachdruck, dass Leiter niemals arrogant sein dürfen.

Er sagte: „Wenn Anführer arrogant sind, werden sie unhöflich und wenn sie unhöflich sind, werden sie die Unterstützung anderer verlieren. Wenn sie die Unterstützung anderer verlieren, wird das Volk rebellieren.“

Wenn Leiter selbstherrlich und unhöflich werden, werden sie

die Menschen vor den Kopf stoßen und deren Loyalität verlieren. Das ist eine Regel, die für alle Nationen und Organisationen gilt.

Kungming warnte Leiter auch davor, mit Menschen von mangelnder Tugend Umgang zu haben. „Umgebe dich mit weisen Ministern, aber halte Entfernung zu Menschen mit mangelnder Tugend.“

Das ist der Weg, um das Gedeihen einer Nation sicherzustellen.

### Nicht zum Anführer geeignet

Kungming führte auch acht Arten von Menschen auf, die nicht als Anführer geeignet sind. Es sind Menschen, die

1. grenzenlose Gier nach Reichtum besitzen,
2. andere beneiden, die Talent und Fähigkeiten besitzen,
3. Freude daran haben, andere zu verleumden und mit Schmeichlern Umgang haben,
4. schnell die Fehler anderer analysieren, aber kein echtes Verständnis von sich selbst haben,
5. zögerlich und unentschlossen sind,
6. alkoholische Getränke zu sehr lieben und sich nicht kontrollieren können,
7. scheinheilig und feige sind,
8. glattzünftig sind und arrogante, grobe Umgangsformen haben.

Herr Toda warnte die Verantwortlichen eindringlich: „Es ist egal, was andere machen. Alles hängt von Ihnen ab, von Ihrer Entschlossenheit.“

Alles wird von der tiefen Entschlossenheit der Verantwortlichen bestimmt. Bitte gravieren Sie diesen Punkt als weise Verantwortliche in Ihr Herz ein.

### Einstellung zu Schwierigkeiten

Ein Kampf muss gewonnen werden, wenn er einmal begonnen wurde. Kungming war in seinem Rat an Anführer, die sich in einen Kampf begaben, sehr streng. Er war mit anderen Worten streng mit sich selbst.

Er sagte: „Wenn auch nur eine Person Schaden nimmt, ist es meine persönliche Verantwortung.“

Kungmings Führungsphilosophie beruhte auf einem hoch entwickelten Bewusstsein und Gefühl der Verantwortung für das Wohlergehen anderer. Er war entschlossen, zu verhindern, dass auch nur eine Person Schaden erlitt, zurückblieb oder unglücklich gemacht wurde.

Kungming skizzierte auch vier Punkte, an die die Anführer, die sich in einem Kampf befanden, immer denken sollten:

1. Neue, unerwartete Strategien verwenden.
2. Gründlich und sorgfältig planen.
3. Gelassen und leise handeln.
4. Die Herzen und den Geist der eigenen Streitkräfte einigen.

### Ständige Wachsamkeit

In Kungmings berühmter Loyalitätsdeklaration an seinen Herrscher [Liu Chan, Erbe und Nachfolger des verstorbenen Liu Bei] sagte er: „Bis zum Ende meiner Tage werde ich für meine Aufgabe keine Mühen scheuen.“

Das ist eine Stelle, die der große chinesische Premier Zhou Enlai, der Zhuge Kungming des 20. Jahrhunderts, oft zitierte. In seiner Deklaration blickte Kungming auch auf seine vergangenen Kämpfe zurück und sagte:

Seit dem Tag, an dem ich unter dem vorherigen Herrscher [Liu Bei] mit meinem Amt betraut wurde, habe ich im Schlaf niemals bequem geruht, beim Essen niemals meine Nahrung entspannt genossen, sondern nur versucht, meine Pflicht mit äußerster Hingabe auszuüben.

Und den unerschütterlichen Einsatz eines Leiters ausdrückend:

Auch wenn geehrt, wird er nicht arrogant; auch mit Macht versehen, wird er nicht willkürlich handeln; auch wenn von einem anderen gerettet, wird er diese Schande nicht verbergen; auch wenn aus seiner Position entlassen, wird er weder Überraschung noch Furcht zeigen. Daher sind die Handlungen eines überlegenen Anführers niemals unruhig, egal, unter welchen Umständen, so wie ein reines Juwel nie befleckt werden kann.

Leiter, die einen unbesiegbaren Kampfgeist besitzen, triumphieren. Bitte zeigen Sie weise Führungsqualitäten wie Kungming.

### Vorzeichen der Niederlage

Jedes Ereignis hat eine Art von Vorzeichen, das wir sehen können, wenn wir aufmerksam sind. Das trifft besonders für die Niederlage zu, für die es immer eine Warnung gibt und die eine feststellbare Ursache hat.

Kungming führte einige Warnsignale für die bevorstehende Niederlage einer Organisation an:

1. Die Leiter werden schwach.

Das ist ein entscheidender Faktor der Niederlage. Leiter müssen den starken Wunsch haben, zu triumphieren und bereit sein, ihr Leben der Ermutigung ihrer Gefährten zu widmen. Es ist keine Übertreibung, wenn man sagt, dass Sieg und Niederlage völlig vom Kampfgeist unserer Leiter abhängen.

2. Die Menschen werden eigennützig und bilden Cliquen.

Wenn die Menschen aus Eigennutz motiviert sind, verlieren sie die Ziele der Organisation aus den Augen.

3. Die Menschen bilden Gruppen und intrigieren gegeneinander, um ihre eigenen Interessen zu fördern.

Herr Toda tolerierte keine Menschen, die versuchten, in der Soka Gakkai Cliques oder Splittergruppen zu bilden. Er ermahnte sie streng und stellte sicher, dass sie sich von ihrer Arroganz befreien.

4. Menschen mit verdrehter Natur, die ihren Vorgesetzten schmeicheln, werden in Machtpositionen gesetzt.

Wenn Schmeichler in verantwortliche Positionen gesetzt werden, beginnen die Menschen, deren Macht zu fürchten und zögern, ihre Meinung zu sagen. Das alles, sagt Kungming, sind Vorzeichen einer Niederlage.

### **Merkmale einer erfolgreichen Organisation**

Kungming führte auch einige Bedingungen für eine siegreiche Organisation an:

1. Fähige Personen erhalten Führungsrollen.
2. Die Organisation als Ganzes besitzt gute Moral und Einheit.
3. Zwischen Leitern und Mitgliedern herrschen gute Beziehungen.
4. Jeder folgt sorgfältig Anweisungen.
5. Jeder bemüht sich mutig und aufrichtig.
6. Die Organisation fließt über von einer Atmosphäre der Zuversicht und der Würde.
7. Belohnungen und Strafen werden fair und unparteiisch angewandt.

Einheit sowie eine gute Atmosphäre ist für die Soka Gakkai von entscheidender Bedeutung. Wir wollen mutig, ernsthaft und zuversichtlich vorangehen.

### **Fähige Menschen für den Sieg erziehen**

Wie erziehen wir fähige Menschen, die den Sieg sichern, und wie setzen wir sie am besten ein? Kungming schätzte nicht nur Fähigkeiten, sondern auch Charakter. Ihm war der gesellschaftliche Rang oder die Position einer Person egal.

„Mein Herz ist unparteiisch. Ich beurteile Menschen nicht aufgrund persönlicher Vorurteile.“ Das war Kungmings Überzeugung.

Und über die Auswahl fähiger Menschen sagte Kungming:

Wenn überlegene Anführer regieren, lassen sie fähige Menschen von anderen auswählen, anstatt alle Ernennungen selbst durchzuführen. Die Leistungen der Menschen sollten an objektiven Maßstäben gemessen werden, nicht durch willkürliche Neigung oder persönliches Vorurteil. Wenn die-

ses System angewandt wird, werden fähige Menschen nicht übersehen und unfähige Menschen nicht an Machtpositionen gesetzt werden.

Kungming warnte auch: „Der größte Beitrag, den jemand im Namen der Loyalität leisten kann, ist, begabte Menschen zu empfehlen. Aber die Menschen neigen dazu, sich bei der Empfehlung anderer von ihren eigenen Vorlieben beeinflussen zu lassen.“

Wir dürfen es absolut nicht zulassen, dass eine Situation entsteht, in der Leiter sich von persönlichen Vorurteilen leiten lassen und dadurch zahllose Menschen leiden. Es ist wichtig, diejenigen zu loben und aufrichtig zu unterstützen, die sich wirklich am meisten bemühen. Ich hoffe, dass Sie alle selbstlose Verantwortliche sein werden, die genau das tun.

Kungming sagte auch: „Nicht jeder hat einen scharfen Geist. Nicht alle Pferde sind preisgekrönt. Nicht alle Werkzeuge sind robust. Daher müssen wir das, was wir haben, auf die bestmögliche Weise nutzen.“

Nichts auf unserer Welt ist vollkommen. Wir müssen die guten Seiten jeder Person auf die bestmögliche Weise einsetzen, sagte er.

### **Die Kraft und der Mut, mit jedem möglichen Fall fertig zu werden**

Kungming schlug mehrere Methoden vor, um den Charakter einer Person zu beurteilen:

1. Beobachten Sie, ob die Entschlossenheit oder die Einstellung der Person sich als Reaktion auf Gerüchte oder Meinungen anderer verändert.
2. Beobachten Sie, wie die Person auf eine strenge Zurechtweisung reagiert.

Der wahre Charakter einer Person zeigt sich oft, wenn sie streng ermahnt wird.

3. Erkundigen Sie sich über die Pläne und Meinungen der Person, um ihr Wissen und ihr Urteilsvermögen zu messen.

Das wird auch einen Hinweis auf das Verantwortungsgefühl der Person liefern.

4. Sagen Sie, dass es einen Notfall gibt und beobachten Sie den Mut und die Kraft, mit der die Person darauf reagiert.

Mut und Kraft in einem Notfall sind für Leiter ganz sicher unverzichtbare Eigenschaften.

5. Beobachten Sie, wie die Person sich verhält, wenn sie Alkohol trinkt.
6. Prüfen Sie die Integrität der Person, indem Sie ihr Vergünstigungen und Privilegien anbieten.

- Übertragen Sie der Person eine wichtige Aufgabe und beobachten Sie ihre Vertrauenswürdigkeit.

## Unerwünschte Elemente

Kungming bat außerdem eindringlich darum, sich von folgenden fünf Arten von Personen fernzuhalten, weil sie sehr wahrscheinlich Unruhe stiften, egal ob in einem Staat oder in einer Organisation. Ich möchte sie Ihnen als Warnung für die Zukunft aufzählen:

- Menschen, die Cliquen und Splittergruppen bilden und diejenigen mit herausragendem Charakter beneiden und verleumden.
- Eitle Personen, die modische Kleider übermäßig schätzen und versuchen, Aufmerksamkeit zu erregen.
- Menschen, die durch Übertreibung und Verdrehung Verwirrung stiften.
- Menschen, die andere aus Eigennutz oder aus dem Wunsch nach persönlichem Vorteil zu manipulieren versuchen.
- Menschen, die sich nur um ihren eigenen Vorteil sorgen und die mit Feinden geheime Bündnisse schließen.

## Unseren Überzeugungen treu bleiben

Was ist die entscheidendste Eigenschaft, die uns als menschliche Wesen definiert? Laut Kungming ist es, unseren Überzeugungen treu zu bleiben. Er sagte:

Der Geist der Treue in einem menschlichen Wesen ist wie ein Fisch im tiefen Wasser. So wie der Fisch stirbt, wenn das Wasser verschwindet, werden die Menschen, die den Glauben an ihre Überzeugungen verlieren, der Gesellschaft und anderen Menschen schaden. Deshalb ist ein guter Anführer treu. Auf diese Weise werden seine Wünsche erreicht werden und er wird einen guten Ruf gewinnen.

## Hohe Ziele haben

Kungming forderte zukünftige Generationen auf, hohe Ziele zu haben und kein leeres, bedeutungsloses Leben zu führen. Er sagte:

Wenn Ihr Wille nicht stark und unbesiegbar ist, wenn Ihnen Leidenschaft fehlt, werden Sie ihr Leben müßig verbringen, ohne irgendetwas Bemerkenswertes zu versuchen, gefangen von Gefühlen der Leere, ewig in den Fesseln des Gewöhnlichen und niemals aus der niedrigsten Ebene der Existenz entkommend.

Wenn Sie jede Bemühung meiden und nur Bequemlichkeit und Annehmlichkeit suchen, wird Ihr Geist verwelken und stagnieren. Führen Sie kein leeres, sinnloses Leben! Widmen Sie Ihr Leben dem höchsten Guten, der Verwirklichung Ihrer Aufgabe, der Verantwortung, mit der Sie betraut worden sind! Das ist unser Glaube. Indem wir diese Herausforderung annehmen, können wir ein Leben der grenzenlosen Hoffnung, der Erfüllung und des Schaffens von Werten führen. Kungming warnte sein eigenes Kind:

Eine weise Person reinigt ihr Herz, diszipliniert ihren Körper und bemüht sich aufrichtig, Tugend zu pflegen. Wenn du nicht frei von Bindung und persönlichen Wünschen bist, werden deine Ziele niemals klar sein und wenn du nicht still und ruhig bist, werden deine Gedanken niemals weit reichen.

Wir sind das Produkt unserer Ziele. Indem wir unsere Ziele und Ideale unser ganzes Leben lang verfolgen, können wir ein wirklich großartiges Leben führen.

## Wahre Freundschaft

Lassen Sie mich heute mit Kungmings Worten über wahre Freundschaft abschließen:

Es ist schwierig, opportunistische Beziehungen lange aufrecht zu erhalten. Die Bekanntschaft wahrer Freunde bringt in warmem Wetter keine Blüten hervor und verändert in kaltem Wetter nicht die Farbe der Blätter; sie verblasst nicht durch die vier Jahreszeiten und wird nur stärker, während sie gute und schlechte Zeiten durchmacht.

Gehen wir hinaus und schaffen wir in diesem Sommer viele kostbare neue Freundschaften.

Erschienen in der *Seikyo Shimbun* [Tageszeitung der Soka Gakkai] vom 06.08.2003

*Übersetzung: Fritz Prokorny*

*Lektorat: Katja Reiners*

*Grafik/Layout: Angelica Plag*

- Die hier Kungming zugeschriebenen Zitate stammen aus japanischen Quellen.